



Dès
45 ans

ATOOUTS SENIORS INDUSTRIE

Accompagnez vos salariés dans la gestion de leur carrière dès 45 ans, valorisez leur expertise.

Financé par le Conseil régional de
Bourgogne-Franche-Comté.

En tant que RH :

Réalisez un diagnostic « **Âges & Compétences** » pour sécuriser les départs en retraite de vos seniors en 4 jours. Alliez une cartographie des âges à une matrice identifiant vos compétences critiques et métiers en tension. Vous pourrez déclencher ainsi un plan d'action immédiat pour transmettre ces savoir-faire uniques.

Optez pour un **accompagnement à la gestion des fins de carrière** et transformez le départ de vos seniors en un puissant levier d'engagement et de transmission. En 3 jours, votre équipe RH est équipée d'outils opérationnels tels que : trame d'entretien, check-list, fiches d'aides à la décision et indicateurs spécifiques aux seniors, pour optimiser vos pratiques. Vous évitez ainsi la démotivation ou l'usure professionnelle tout en garantissant un parcours valorisé et utile pour l'entreprise.

Pour vos salarié(e)s :

Proposez des mini-bilans de compétences de 10 à 12 heures à travers les **Parcours « Seconde partie de carrière active »**. L'objectif est d'identifier leur projet professionnel, de valoriser leurs compétences techniques et comportementales, et de les lier aux open badges*.

Mettez en place des ateliers d'une demi-journée sur la gestion de l'énergie et la prévention santé pour renforcer l'image des seniors comme collaborateurs responsables et performants avec le **Parcours QVCT « Bien vieillir au travail : prolonger la performance »**.

Facilitez les intégrations avec le programme « **Ambassadeurs seniors** » : les seniors expérimentés sont formés pour devenir des référents d'accueil pour les nouvelles recrues.

Mettez en place le **Mentorat croisé** : des ateliers de feedback entre seniors et nouveaux arrivants, favorisant les échanges sur leurs besoins respectifs (fidélisation, cohésion d'équipe).

Pour vos managers :

Proposez l'atelier interactif « **Séniors & Stéréotypes** » de 3h30 pour déconstruire les préjugés et redynamiser le management de fin de carrière.

Votre contact :
Fanny BOREL



*Valorisation et transmission des compétences des travailleurs expérimentés dans l'industrie en Saône-et-Loire

Projet porté par :



Financé par :



AREFE
Appel à projets
COMPÉTENCES ACTIVES